

## **Codi de Bones Pràctiques de la Junta Directiva d'Entresol<sup>1</sup>**

### **Introducció**

El *Codi de Bones Pràctiques de la Junta Directiva d'Entresol* surt de l'experiència de la nostra Associació, constituïda el desembre 2015 i es proposa com una eina d'enfortir l'entitat en un moment d'incrementar els esforços cap a l'objectiu fonamental de proporcionar habitatge per a les persones amb discapacitat intel·lectual.

La bona governança de l'entitat requereix unes actituds o principis bàsics que es manifesten de manera espontània però que la Junta Directiva actual considera important el fer-los explícits i derivar-ne algunes pautes d'actuació, recomanacions i compromisos que seran particularment útils en l'actual moment de canvi fruit del que darrerament s'ha tractat tant en el si de la Junta Directiva com en diverses sessions de l'Assemblea General.

### **Actituds i principis bàsics**

Altruisme. - Es manifesta en la preocupació per les persones i famílies que tenen necessitat de facilitar als seus familiars amb discapacitat intel·lectual un habitatge digne, com a base indispensable perquè puguin fer la seva vida adulta amb la màxima independència possible en cada cas.

Actitud col·laborativa. - En la mesura que la persona que mostra aquest altruisme ho fa envers unes necessitats que comparteix, l'actitud de col·laboració surt d'una manera natural. Aquest enfocament col·laboratiu porta al treball en equip, a tenir una actitud activa, constructiva i solidària i de conciliació dels criteris propis amb els de la resta de companys i companyes.

Confiança. - Sentiment cap a les altres persones que participen en un projecte compartit que es manifesta en la certesa que tots compliran els acords tàcits o explícits que fan possible la feina associativa.

Sentit de pertinença i lleialtat al grup. - Es tradueix en la cohesió de l'equip. Aquesta cohesió sovint es considera un dels factors més importants per l'èxit dels projectes. Alguns dels elements que més afavoreixen el sentiment de pertinença i la lleialtat al grup són el respecte a la confidencialitat de converses i documents, la salvaguarda de la informació sensible, el preservar la confiança entre els membres i el vetllar pel prestigi, els interessos i el bon nom de l'entitat.

### **Criteris per a l'exercici dels càrrecs dels membres de la Junta Directiva**

Més enllà de tot el que es deriva directament de les actituds i principis bàsics que s'han esmentat, a continuació s'identifiquen dins de les bones pràctiques uns elements concrets per la importància que tenen.

#### Confidencialitat

- No comunicar els continguts de les reunions de la Junta, tret que la mateixa Junta hagi decidit comunicar-los.
- No fer circular documents de l'Associació que tinguin caràcter reservat.
- Preservar la confidencialitat de les dades que hagin aportat els socis.



- En general, assumir com a pròpies les obligacions de l'Associació en matèria de protecció de dades.

#### Ús de la representativitat com a membre de la Junta Directiva

- Assumir les decisions majoritàries de la Junta, treballant-hi com si fossin pròpies.
- En la participació en fòrums, conferències i altre tipus d'actes públics, comunicar clarament quan es traslladen posicionaments, opinions o criteris de l'Associació, advertint quan s'hi participa o es fan intervencions a títol personal.
- Utilitzar els criteris d'imatge que hagi adoptat l'Associació quan es facin comunicacions escrites, presentacions de diapositives, o s'utilitzin altres suports de comunicació.

#### Conformitat amb els objectius de l'Associació

- No tenir activitats que puguin comprometre la confidencialitat i la independència de criteri en la presa de decisions.
- No participar en projectes de promoció d'habitatges sense connexió amb Entresol, perquè en el seu desenvolupament podrien arribar a produir-se situacions de concurrència i rivalitat d'interessos amb els projectes de l'Associació.

#### **Pautes d'actuació i compromisos**

- 1) Els membres de la Junta Directiva es comprometen a respectar els criteris per a l'exercici dels càrrecs exposats en l'apartat anterior.
- 2) Els socis que accedeixin a un càrrec de la Junta manifestaran si exerceixen algun càrrec en òrgans de govern d'altres entitats, de manera que la Junta Directiva pugui proposar la ratificació del seu nomenament a l'Assemblea General manifestant que no hi ha cap tipus d'incompatibilitat.

Els membres de la Junta que durant el seu mandat accedeixin a algun càrrec en òrgans de govern d'altres entitats ho posaran en coneixement de la Junta Directiva el més aviat possible, per decidir conjuntament el que sigui més convenient.

---

<sup>i</sup> ***Aquest Codi de Bones Pràctiques de la Junta Directiva d'Entresol ha estat adoptat per unanimitat en la sessió de la Junta del dia 14 de febrer de 2022.***